



Uppföljning av program och planer inom det trygghetsskapande och brottsförebyggande området

Nämnden för inköp och upphandling

Innehållsförteckning

1	Uppföljning Göteborgs Stads trygghetsskapande och brottsförebyggande program 2022-2026	3
1.1	Uppföljning arbetsprocessen	3
1.1.1	Målområde 1: Öka kunskapen.....	3
1.1.2	Målområde 2: Öka samverkan	3
1.2	Uppföljning arbetets inriktning.....	4
1.2.1	Målområde 3: Minska otryggheten till följd av rädslan för att utsättas för brott	4
1.2.2	Målområde 4: Minska benägenheten att begå brott.....	4
1.2.3	Målområde 5: Minska möjligheten att begå brott	5
2	Göteborgs Stads handlingsplan för att stoppa nyrekrytering, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen 2023–2026.....	6
2.1	Fokusområde 1: Tidiga och förebyggande insatser.....	6
2.2	Fokusområde 2: Insatser riktade till målgruppen som är gängkriminell eller riskerar att rekryteras till kriminalitet	6
2.3	Fokusområde 3: Ett samordnat arbete med helhetsperspektiv.....	6
2.4	Fokusområde 4: Kunskapsbaserat arbete och välgrundad kompetens.....	6
3	Göteborgs Stads plan för att motverka tystnadskulturer 2023-2025.....	8
3.1	Uppföljning implementeringsprocessen	8

1 Uppföljning Göteborgs Stads trygghetsskapande och brottsförebyggande program 2022-2026

1.1 Uppföljning arbetsprocessen

1.1.1 Målområde 1: Öka kunskapen

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Är ert arbete kunskapsbaserat? Strategi 1:1 Göteborgs stads trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete ska vara kunskapsbaserat och utgå från målgruppsanalyser, likvärdiga lokala och centrala lägesbilder och aktuell forskning	<input checked="" type="radio"/> Ja Inom arbetet med sund konkurrens och arbetsrättsliga villkor har etablerade arbetsätt och arbetsmetoder identifierats och utvecklats.
Har ni säkrat er kompetens? Strategi 1:2 Göteborg Stad ska säkra kompetens hos ansvariga och utförare i det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet	<input checked="" type="radio"/> Ja Kompetensen hos den arbetsgrupp som arbetar med sund konkurrens och arbetsrättsliga villkor är sammansatt för att kunna verkställa uppdraget. Såväl relevanta erfarenheter som utbildningsbakgrund.

1.1.2 Målområde 2: Öka samverkan

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Har ni i samverkan identifierat frågor som ökar trygghet och minskad brottslighet? Strategi 2:1 Göteborg ska bjuda in till centrala och lokala trygghetsskapande och brottsförebyggande forum/råd för att identifiera frågor där samordning och vidare samverkan bör ske.	<input checked="" type="radio"/> Ja I samband med kontroller av leverantörer samt uppföljning av avtal identifieras frågor tillsammans med förvaltningar och bolag i staden. Som exempel kan nämnas samarbete med SLK i att ta fram en utbildning för att höja kunskap om kontroll av leverantörer samt samarbete med Stadsfastighetsförvaltningen och Framtiden AB i att ta fram nya avtalsvillkor utifrån osund konkurrens och arbetslivskriminalitet.

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
<p>Har ni tagit initiativ och/eller deltagit i trygghetsskapande eller brottsförebyggande åtgärder?</p> <p>Strategi 2:2 Göteborgs stad ska ta initiativ och aktivt delta i såväl internt som externt initierade trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder samt kontinuerligt utveckla nya strukturer och öka för samverkan internt samt lokalt, regionalt, nationellt och internationellt</p>	<p><input checked="" type="radio"/> Ja</p> <p>Inköps- och upphandlingsförvaltningen har initierat arbetet med en samordnad kontrollfunktion för Göteborgs Stad med särskilt fokus på riskbranscher för arbetslivskriminalitet. Vidare har förvaltningen ett politiskt uppdrag att utveckla och sprida detta arbete.</p>
<p>Har ni stärkt näringslivets och civilsamhällets delaktighet i det gemensamma arbetet?</p> <p>Strategi 2:3 Göteborgs stad ska medverka till att stärka civilsamhällets och näringslivets delaktighet i det gemensamma trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet</p>	<p><input checked="" type="radio"/> Ja</p> <p>Förvaltningen har ett etablerat forum där samverkan sker med civilsamhället och näringslivet.</p>

1.2 Uppföljning arbetets inriktning

1.2.1 Målområde 3: Minska otryggheten till följd av rädslan för att utsättas för brott

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
<p>Har ni säkerställt att de som har störst behov nås av trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder?</p> <p>Strategi 3:1 Göteborgs stad ska på ett systematiskt sätt analysera och ta hänsyn till vilka målgrupper och individer som har störst behov när trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder planeras och genomförs.</p>	<p><input checked="" type="radio"/> Ja</p> <p>De insatser som förvaltningen vidtar riktas till de branscher där risk för oseriöst agerande är som störst. Ett arbete som i förlängningen skapar trygga arbetsplatser och förhindrar osund konkurrens.</p>
<p>Har ni systematiskt kartlagt vilka platser som är mest otrygga och utsatta?</p> <p>Strategi 3:2 Göteborgs stad ska på ett systematiskt sätt analysera och ta hänsyn till vilka platser som är mest otrygga och utsatta när åtgärder planeras och genomförs.</p>	<p><input type="radio"/> Nej</p> <p>Förvaltningen har inte ingången att analysera platsers otrygghet i sitt uppdrag.</p>

1.2.2 Målområde 4: Minska benägenheten att begå brott

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
<p>Arbetar verksamheten aktivt för att stoppa våld och förtryck?</p> <p>Strategi 4:4 Göteborgs Stad ska verka för att stoppa våld i nära relation, hatbrott samt hedersrelaterat våld och förtryck.</p>	<p><input type="radio"/> Nej</p> <p>Det ligger inte primärt inom förvaltningens ansvarsområde.</p>

1.2.3 Målområde 5: Minska möjligheten att begå brott

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
<p>Vidtar ni brottsförebyggande åtgärder systematiskt?</p> <p>Strategi 5:1 Göteborgs Stad ska på ett systematiskt sätt vidta brottsförebyggande åtgärder i verksamheter, på platser och vid tjänster där brott riskerar att begås.</p>	<p><input checked="" type="radio"/> Ja</p> <p>Genom arbetet med sund konkurrens och arbetsplatskontroller verkar förvaltningen på ett systematiskt sätt mot oseriösa aktörer.</p>
<p>Har ni förstärkt era åtgärder för att motverka ekonomisk brottslighet?</p> <p>Strategi 5:2 Göteborgs stad ska förstärka sina kontrollfunktioner och samverka internt och externt för att motverka ekonomisk brottslighet och att oseriösa aktörer kommer åt stadens resurser.</p>	<p><input checked="" type="radio"/> Ja</p> <p>En kontrollfunktion har etablerats på förvaltningen.</p>
<p>Genomför ni arbete för att stoppa utvecklingen av parallella samhällsstrukturer?</p> <p>Strategi 5:3 Göteborgs stad ska motverka utvecklingen av parallella samhällsstrukturer genom att stoppa gängkriminalitet, släktbaserade kriminella nätverk och våldsbejakande extremism.</p>	<p><input checked="" type="radio"/> Ja</p> <p>Genom insatser för att främja sund konkurrens motverkas möjligheter att agera felaktigt och bedriva arbetsplatser som inte följer gällande lagar och förordningar.</p>
<p>Arbetar ni med att motverka tystnadskulturer?</p> <p>Strategi 5:4 Göteborgs stad ska motverka tystnadskultur genom att stoppa alla former av otillåten påverkan av dess chefer och medarbetare</p>	<p><input checked="" type="radio"/> Ja</p> <p>Inköps- och upphandlingsförvaltningen utbildar kontinuerligt medarbetare och politiker i ansvarig nämnd om jäv och oegentligheter och risk med otillåten påverkan. Vidare har förvaltningen i samband med dess olika nätverk haft tema otillåten påverkan då det är ett riskområde i samband med inköp och upphandling.</p>

2 Göteborgs Stads handlingsplan för att stoppa nyrekrytering, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen 2023–2026

2.1 Fokusområde 1: Tidiga och förebyggande insatser

2.2 Fokusområde 2: Insatser riktade till målgruppen som är gängkriminell eller riskerar att rekryteras till kriminalitet

2.3 Fokusområde 3: Ett samordnat arbete med helhetsperspektiv

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
<p>Deltar ni i myndighetsgemensamma insatser mot organiserad brottslighet? (samtliga nämnder och styrelser)</p> <p>Genomförs aktiviteter i enlighet med utdelat ansvar för att uppfylla målet med insats 3:2.</p> <p>Förväntat resultat: Motverka oseriös verksamhet, osund konkurrens och skapa likhet inför lagen</p>	<p><input checked="" type="radio"/> Ja</p> <p>Samverkan sker med andra myndigheter, exempelvis för informationsinhämtning. Vidare sker dialog och samverkan med stadens förvaltningar och bolag inför arbetsplatskontroller. Förvaltningen har en etablerad funktion som har till primäruppdrag att verka för sund konkurrens.</p>

2.4 Fokusområde 4: Kunskapsbaserat arbete och välgrundad kompetens

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
--------------------	-------------------------------

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
<p>Har ni identifierat tillgängliga verktyg för att motverka gängkriminalitet och nyrekrytering? (Samtliga nämnder och styrelser)</p> <p>Genomförs aktiviteter i enlighet med utdelat ansvar för att uppfylla målet med insats 4:2.</p> <p>Förväntat resultat: En samlad bild av stadens insatser mot gängkriminalitet och nyrekrytering. En förbättrad förmåga att motverka nyrekrytering och gängkriminalitet på individ-, grupp- och områdesnivå.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Nej</p> <p>Förvaltningens insatser mot oseriösa aktörer riktas till riskbranscher. Om aktörer inom dessa branscher sammanfaller med gängkriminalitet har förvaltningen ingen specifik kunskap om.</p>
<p>Har ni implementerat Brås metodstöd och utvecklat arbetet för att motverka parallella samhällsstrukturer?</p> <p>Genomförs aktiviteter i enlighet med utdelat ansvar för att uppfylla målet med insats 4:6.</p> <p>Förväntat resultat: Genom att stadens medarbetare får en högre kompetens om parallella samhällsstrukturer ökar möjligheten för att sätta in rätt åtgärder för att minska förekomst av parallella samhällen.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Nej</p>

3 Göteborgs Stads plan för att motverka tystnadskulturer 2023-2025

3.1 Uppföljning implementeringsprocessen

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Använder ni stadens metodhandbok i arbetet för att motverka otillåten påverkan? (Samtliga nämnder och styrelser) 1:1 Samtliga nämnder och styrelser ska använda stadens metodhandbok i arbetet för att motverka otillåten påverkan. Ökad tydlighet och kunskap i hur otillåten påverkan ska hanteras och motverkas.	<input checked="" type="radio"/> Ja
Har kunskapen om otillåten påverkan & tystnadskultur ökat? (Samtliga nämnder och styrelser) 2:1 Ökad förmåga att hantera och förebygga påverkansförsök, hot och våld och i längden tystnadskultur.	<input checked="" type="radio"/> Ja Genom återkommande utbildningstillfällen inom förvaltningen och för politiker i inköps- och upphandlingsnämnden höjs kunskapsnivån.